

## **Möjliga utfall av ersättning till ledande befattningshavare för verksamhetsåret 2010**

---

Grunderna för den rörliga ersättningen till ledande befattningshavare, inklusive verkställande direktören, fastställs av styrelsen och baseras på den under verksamhetsåret 2010 uppnådda ökningen av omsättning och resultat (EBITDA) jämfört med föregående räkenskapsår, enligt de fastställda resultat- och balansräkningarna.

Bolagets sammanlagda ersättning till nuvarande koncernledning, inklusive fast lön, kan maximalt uppgå till ca 10,1 MSEK, varav den rörliga årliga bonusen för år 2010 utgör ca 1,7 MSEK. Vid en huvudsaklig, men inte full, måluppfyllelse skulle för år 2010 de rörliga ersättningarna uppgå till cirka 1,3 MSEK.